

## **Положение о ключевых показателях эффективности (КРІ) педагогических работников МБДОУ «ЦРР-ДС №62»**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «ЦРР-ДС №62» (далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и уставом МБДОУ «ЦРР-ДС №62».

1.2. Термины, используемые в Положении:

**Эффективность деятельности** - оценка достижения педагогических работников МБДОУ поставленных целей и задач.

**Система мотивации** - формы нематериального стимулирования, осуществляемые Управлением в отношении педагогических работников МБДОУ по результатам эффективности деятельности.

**Ключевые показателя эффективности (КРІ - Key Perfomance Indicator)** - количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогических работников МБДОУ.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач МБДОУ.

1.4. Оценка достижения педагогическими работниками МБДОУ ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ.

### **2. Цели и принципы системы мотивации**

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогических работников, а как следствие и МБДОУ в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогических работников (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогических работников за отчетный период.

#### 2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна педагогическим работникам, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогических работников и системой поощрений, наказаний.

#### 2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности педагогических работников производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

#### 2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогических работников в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

### 3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица МБДОУ;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда МБДОУ.

### 4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной работы педагогических работников МБДОУ, проводится один раз в календарный год.

- **Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.**
- **Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).**
- Размещение рейтинга педагогических работников на сайте МБДОУ с 16 декабря по 25 декабря.

Ссылки на документ и копии документов необходимо представлять в комиссию по распределению стимулирующей части оплаты труда МБДОУ вместе с оценочным листом.

### 5. Заключительные положения

1.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «ЦРР - ДС №62».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.



**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников  
МБДОУ «ЦРР - ДС №62»**

№	Наименование показателя	Достигнутый показатель	Баллы	Подтверждающий документ. Структурное подразделение, подтверждающее показатель
<b>Блок 1. Педагог-профессионал</b>				
1	Результативность участия в грантовой политике (получение гранта)	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	3 5 8	Приказы ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ
2	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства:	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	3 5 8 15	Приказы ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ
3	Использование в образовательном процессе технологий дистанционного обучения (работа на образовательных порталах)		2	Ссылка на сайт
<b>Блок 2. Педагог-наставник</b>				
1	Презентация опыта работы на конференциях, семинарах, форумах и т.д.	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	3 5 8	Программки семинаров, информационные письма, публикации в СМИ
2	Наличие публикаций в журналах (в соавторстве/лично)	Наличие публикаций за отчётный период	6	Копии статей, ссылки
3	Подготовка воспитанников-победителей и призёров форума «Наука юношей питает»	Муниципальный уровень Региональный уровень	4 6	Приказы ГУО, Минобрнауки РД
4	Подготовка воспитанников-победителей олимпиад по разным направлениям (художественно-эстетическое, познавательное, физическое, речевое)	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	3 5 8	Приказы ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ Грамоты Сертификаты

### Блок 3. Педагог-лидер

1	Участие в реализации проектов, направленных на повышение престижа профессии педагога (национальные проекты):	В качестве куратора/координатора В качестве члена рабочей группы	4 2	Программки семинаров, информационные письма, публикации в СМИ
2	Участие педагога в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения, города, республики	Количество мероприятий: до 5 мероприятий от 6 до 9 мероприятий более 10 мероприятий	2 5 10	Приказы ДОУ, ГУО, Минобрнауки РД, программы, информационные письма, отчёты ДОУ
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	5 8 10	Приказы ДОУ, ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ